**Código de Conducta**

*Documento original en inglés*

En Techstars, creemos que los emprendedores crean un futuro mejor. Una de las formas en que lo hacemos es comportándonos bien y ayudándonos unos a otros, como empresas y como personas.

Este Código de Conducta proporciona directrices para todos los miembros de la Red Techstars, incluidas las empresas y las personas. Estas directrices abordan tanto las cosas que hacemos como las cosas que no hacemos, como buenos actores en el mundo y como miembros productivos de nuestra red #GiveFirst.

Las empresas de Techstars deben cumplir con los más altos estándares como parte de la comunidad de Techstars. Reconocemos que cada uno de nosotros es un embajador de Techstars y de los demás. La integridad en cada una de nuestras empresas es fundamental para proteger nuestra reputación mutua y la de las empresas futuras. Como parte de la comunidad global de Techstars, nos damos cuenta de que vivimos en público y debemos actuar de manera apropiada en todo momento. Por lo tanto, aquellos que no cumplan con este Código de Conducta serán eliminados de la comunidad Techstars y ya no tendrán acceso a los beneficios asociados.

Se espera que los miembros de la Red Techstars se ayuden mutuamente siempre que sea posible, respondiendo rápidamente a las solicitudes (idealmente dentro de dos días hábiles), aprovechando sus habilidades únicas y relaciones personales para apoyar a otros miembros, y compartiendo oportunidades (como RFP relevantes y talento que ellos mismos no pueden utilizar) directamente con otros miembros.

El Código de Conducta de Techstars gira en torno a tres principios clave:

1. Damos primero. 2. Actuamos con integridad. 3. Tratamos a los demás con respeto.

**Nosotros damos primero.**

**1. Ayudamos a los demás siempre que sea posible.** Todos estamos ocupados, pero cuando la petición es sincera y realista, respondemos y ayudamos. Somos respetuosos con el tiempo de los demás y somos claros y enfocados en nuestras solicitudes.

**2. Respondemos rápidamente dentro de la red.** Hacemos todo lo posible para priorizar y responder a las solicitudes de los demás miembros de la red Techstars, idealmente dentro de los dos días hábiles.

**3. Creamos deliberadamente un círculo virtuoso.** Trabajamos de manera proactiva para retribuir al ecosistema dando primero a otros en nuestra comunidad sin expectativas específicas de retorno.

**4. Agradecemos la ayuda de los demás.** Nadie va solo, las startups son una actividad de equipo. Expresamos nuestro agradecimiento por la ayuda de nuestros clientes, mentores y otras personas que hacen posible nuestro éxito.

**5. Respetamos el "no" como respuesta.** Si otro miembro dice que no a una solicitud, respetamos su decisión.

**6. Compartimos talento y oportunidad de negocio.** Cada vez que tenemos candidatos finalistas que elegimos no contratar directamente, los compartimos con otros en la red. Cuando nos damos cuenta de buenas oportunidades de negocio que elegimos no perseguir directamente, las compartimos con otros en la red.

7. **Estamos comprometidos con la construcción de una sociedad global segura, sostenible, duradera y próspera a través de nuestras actividades comerciales**. Creemos en resolver los problemas ambientales, como el cambio climático, para contribuir a la construcción de un futuro respetuoso con las personas y el planeta.

**Actuamos con integridad.**

**8. Somos honestos y transparentes.** Operamos con un alto grado de responsabilidad y ética corporativa. Si decimos algo, ya sea en público o en privado, entonces creemos que es verdad. No omitimos intencionalmente información fáctica importante y relevante en un esfuerzo por engañar a otros. Nos esforzamos por ser claros y transparentes en nuestras comunicaciones.

**9. Protegemos la información sensible.** Cuando se nos confía información sensible, confidencial o personal, utilizamos las medidas adecuadas para protegerla. Respetamos las solicitudes de privacidad y confidencialidad.

**10. Nos comunicamos con nuestros inversores.** Enviaremos una actualización sobre nuestro negocio al menos cada seis meses y responderemos a sus consultas.

**11. Si fallamos, fallamos bien.** Si vamos a cerrar el negocio, notificaremos a nuestros clientes y pondremos sus datos a su disposición durante al menos 60 días. Asesoraremos a cada uno de nuestros inversores y brindaremos la oportunidad de discutir lo que salió mal en una conversación en vivo. Si sabemos que la empresa va a fracasar, intentamos devolver la mayor cantidad de capital posible a los inversores.

**12. Revelamos los conflictos de intereses conocidos de forma temprana.** Nos equivocamos por el lado de la divulgación excesiva.

**13. No robamos activos ni contenido.** Fomentamos y respetamos el pensamiento independiente e innovador. No plagiamos el contenido de nadie.

**14. Somos responsables con las sustancias controladas.** Si consumimos alcohol, lo hacemos con responsabilidad y moderación. Nunca se proporciona alcohol a menores de edad. No conducimos bajo la influencia de ninguna droga legal o ilegal. No distribuimos, usamos ni operamos bajo la influencia de drogas ilegales (definidas por la ley local o federal) mientras participamos o participamos en cualquier programa o evento de Techstars.

**15. Cumplimos con todas las leyes locales y federales.** No hacemos negocios con malos actores. Respetamos las sanciones internacionales. Tenemos cuidado de hacer negocios solo con partes legales.

**16. No pagamos ni aceptamos sobornos ni comisiones ilegales.** No nos involucramos en ninguna forma de corrupción. Actuamos con integridad en nuestras relaciones con los demás y prohibimos estrictamente las actividades corruptas.

**Tratamos a los demás con respeto.**

**17. Nos comprometemos a lugares de trabajo no hostiles, abiertos y acogedores.** Creamos intencionalmente entornos de trabajo donde los empleados, socios, clientes y visitantes se sienten aceptados y libres de expresar sus opiniones, preocupaciones y necesidades con la expectativa de que serán escuchados y respetados. Nos comunicamos de manera profesional y adecuada en todo momento.

**18. No toleramos la discriminación ilegal ni el acoso de ninguna forma.** Despediremos rápidamente a los empleados que hagan esto y capacitaremos a nuestros empleados para que reconozcan y aborden el mal comportamiento. Prohibiremos o despediremos a mentores, inversores, empleados, contratistas y otras personas que discriminen o acosen a otros.

**19. Estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión.** Estamos comprometidos con la construcción de entornos de trabajo inclusivos que reflejen y valoren la diversidad de personas y culturas que se encuentran en el mundo, lo que creemos que conduce a mejores empresas. Para garantizar que nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión sea tangible, adoptamos los Compromisos de los Fundadores de Kapor Capital, un conjunto de cuatro acciones conocidas como [**"G.I.V.E."**](https://blog.kaporcenter.org/announcing-the-kapor-capital-founders-commitment-b177ab0a6b70) (Metas, Invertir, Ser Voluntario y Educar).

**20. Defendemos a los demás.** Denunciamos violaciones e intervenimos adecuadamente en situaciones en las que presenciamos violaciones de este Código.

**21. Somos accesibles y receptivos.** Habilitamos formas estándar de comunicación para que cualquier persona que haga negocios con nosotros pueda tener una expectativa razonable de recibir una respuesta de manera oportuna.

**22. Participamos en foros tanto en línea como fuera de línea con respeto.** No provocamos ni participamos en guerras de llamas en línea. Participamos en un discurso respetuoso en todos los foros. No comentamos de forma anónima o con identidades falsas.

**23. Respetamos nuestros acuerdos legales.** Seguimos el espíritu y la intención de nuestros acuerdos legales.

**24. Cumplimos nuestras promesas.** Si nos comprometemos a hacer algo, hacemos todo lo posible para hacerlo. Si no podemos cumplir nuestras promesas por alguna razón, entonces nos esforzamos por hacerlo bien de cualquier manera posible.

**25. Hacemos lo correcto por nuestros clientes.** Nos esforzamos por ofrecer productos que deleiten a nuestros clientes y busquemos superar sus expectativas.

**26. No atacamos a otros electrónicamente.** No atacamos maliciosamente a otros usando scripts, robots o técnicas similares.

**27. No somos spammers.** No enviamos correos electrónicos masivos no solicitados ni raspamos listas de contactos ni abusamos de ellas. No acosamos a los posibles clientes que nos han dicho claramente que no y han optado por no recibir comunicaciones.

**28. Trabajamos en beneficio de nuestras empresas.** Siempre trabajamos para el beneficio de nuestra empresa, no para nuestro propio beneficio personal.

**29. Fomentamos el desarrollo profesional.** Como fundadores, hacemos todo lo posible para garantizar la felicidad y el crecimiento profesional de nuestros empleados.

**30. Evitamos los chismes.** No compartimos comentarios despectivos ni rumores sobre los demás. Somos constructivos en nuestros comentarios y siempre los proporcionamos directamente a la persona o empresa a la que pertenecen.

**31. Creemos que las buenas empresas y los buenos negocios pueden y deben ser sinónimos.** Priorizamos los derechos humanos y la seguridad del medio ambiente. No hacemos negocios con partes que abusen de los derechos de los demás o del medio ambiente que nos rodea.

**32. Garantizamos una remuneración justa por un trabajo igualitario.** Nos comprometemos a garantizar que todos reciban una compensación justa (que incluya todas las formas de equidad y beneficios). Apreciamos el compromiso que nuestros empleados hacen con el éxito de nuestras empresas y acordamos compensarlos sin tener en cuenta su capacidad, estado, edad, ascendencia, unión civil, clase, color, etnia, estado familiar, género, identidad de género, información genética, estado civil, servicio militar (actual o pasado), origen nacional, embarazo, raza, religión, sexo, orientación sexual u otro estado. Como miembro de la red Techstars, nos comprometemos a eliminar todas las formas de desigualdad salarial.

El Código de Conducta de Techstars es un documento vivo gestionado por nuestra comunidad. Para cambios sugeridos, por favor [**contáctenos**](https://www.techstars.com/contact/).

Si has sido testigo de una violación de nuestro Código de Conducta, por favor [**repórtalo aquí**](http://saysomething.techstars.com/).